

Guest information

視察・講演企業のご紹介



戦略採用研究会

第1回 2020年9月29日(火)【東京】 講演

千葉商科大学

国際教養学部准教授 常見 陽平 氏

アフターコロナに向けた採用戦略

新型コロナは従来当然視されてきた採用手法や、求職者の志向を根底より覆した。またAI面接、リファラル採用など、新しい採用手法の潮流が誕生し、求職者から選ばれるための採用の在り方を一から見直すことが求められている。そこで戦略採用の第一人者である常見准教授より、これからの中小企業が選択すべき採用戦略と着眼点についてお話頂く。

第1回 2020年9月29日(火)【東京】 講演

TANITA 株式会社タニタ

経営本部 社長補佐
合同会社あすある 社員代表 二瓶 琢史 氏

タニタの考える働き方改革 ～日本活性化プロジェクト～

体重計・体組成計などの健康計測機器にとどまらず、「タニタ食堂」や「タニタカフェ」なども展開する健康総合企業の本社。働き手を抱え込むのではなく惹きつけ合う関係でありたいという思いから、雇用契約から業務委託契約をベースとした「個人事業主(フリーランス)」に切り替える取り組み「日本活性化プロジェクト」をスタートした。希望する社員は誰でも手を挙げる事ができ、会社と合意に至れば個人事業主として独立し、タニタから業務を受託して主体性を持って働くことができるという新たな働き方について、具体的な取り組みをお話頂く。

第2回 2020年11月12日(木)【東京】 講演

村田ボーリング技研
株式会社

代表取締役 村田 光生 氏

採用人数0から安定採用成功へと導いた秘訣

同社では“学生のためになる採用”という視点で採用活動を実施し、説明会への参加者を600人超集めることに成功。また選考では自社をテーマに演劇仕立てで発表してもらうことで、学生に企業の強みや将来像を深く考えてもらい、入社納得度を高めている。このような同社の具体的な事例を交えながら採用成功の秘訣を講演いただく。

第2回 2020年11月12日(木)【東京】 講演

Minami Fuji

南富士株式会社 代表取締役 杉山 定久 氏

ニート・ひきこもりを職人に育てる 南富士の人づくりの経営

同社では「人づくり」を企業理念に掲げ、日本・アジアにおいて人材育成に取り組んでおり、過去45年間、国籍を超えた多様性に富む人材との関わりを持ってきた。その過程において経済的に恵まれない留学生を対象とした「杉山種まき奨学金」制度や社会で生きづらさを抱える若者を一人前の屋根職人として自立させる研修プログラムを開発。同社が実践してきた新たな視点での採用と教育から“人づくり”の秘訣をご講演頂く。

第3回

2021年1月19日(火)【東京】

講演



ZENKIGEN

株式会社
ZENKIGEN

コミュニティプロデューサー 清水 邑 氏

Withコロナ時代のオンライン採用成功の秘訣

同社は、WEB面接サービス「harutaka」(ハルタカ)を通じて大手企業の複雑かつ大規模な採用のフルオンライン化の実績を持つ。また、より良い候補者体験を目的とし、面接の動画データを解析し、面接官にフィードバックを行う、面接官サポートAI「ZIGAN」(ジガン)のリリースも発表。採用活動の効率化だけでなく、テクノロジーを活用し、質の向上も目指す。刻々と変化する社会情勢の中で人事の課題を解決していく次世代HRテック活用法や、これからの採用トレンドについての知見をご講演いただく。

第4回

2021年3月17日(水)【東京】

講演



Bull-Dog

ブルドックソース
株式会社

総務人事部 部長 新開 正道 氏

若手社員のみで新卒採用を完結させる! ブルドックソースの採用革命

創業から119年を迎える同社は、ソース業界のリーディングカンパニーとして信頼と伝統を長きに亘って守るとともに、常に新しいことに取り組み続け「革新」を遂げている。採用もその「革新」のうちの1つであり、新卒採用は入社歴の浅い若手社員が担って「一緒に働きたい人材」を若手社員自身が採用するスタイルをとっている。この取り組みによるメリット・デメリットや、挑戦し続けられる組織風土の在り方についてご講演いただく。

第3回

2021年1月19日(火)【東京】

講演



SEPTENI

株式会社セプテーニ・
ホールディングス

人的資産研究所

採用企画部

所長 進藤 竜也 氏

齋藤 純平 氏

効率化やミスマッチ防止に留まらない “採用DX”の本質

同社は1990年に設立し、2000年にインターネット広告事業を開始して以来、インターネットを軸とした事業展開により急速な成長を遂げてきた。その成長を支えているのが、AIを取り入れた最先端の採用・人事システムである。AIを活用し、全国からオンラインで自社で活躍する人材を採用。入社後は適材適所を科学的に実現することで、個人や組織のパフォーマンスを最大化させている。昨今、採用・人事領域においてもDXが目される中で、中堅・中小企業がHRテックを導入する際のポイントや、採用のDXに長らく取り組んだ経験から導かれる本質についてご講演いただく。



現在ゲスト講師交渉中です。

Coming Soon

タナベ 戦略採用研究会

検索

研究会の詳細は、こちらをご覧ください